



Sönke Haas

Systemische Beratung
und Coaching

Methoden- und Grundkonzept Teams und Organisationen



TEAMS / ORGANISATIONEN

Typische Themen & Problemstellungen

- Beteiligung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an Inhalt und Organisation der Arbeit
- Meinungsbildung zu aktuellen oder künftigen Anforderungen
- Integration hinzugekommener Teammitglieder
- Neue Umsetzungsanforderungen an das Team organisieren oder Verantwortungen neu festlegen
- Bilanzierung und Wertschätzung der vergangenen Arbeit
- Etwas positives jenseits des Arbeitsalltags erleben
- Inhaltliche Neuaufstellungen
- Stärken des Teams benennen und stärken

Methoden & Wirkprinzipien

- Teamdiagnose z.B. durch Teamrollen nach Belbin, Gallup Stärkenmodell, Tuckman etc.
- Anerkennung und Integration unterschiedlicher Teammitglieder
- Themenzentrierte Interaktion im Mehrperspektivenansatz
- „Grip“ (Ziele, Rollen, Interaktion, Prozesse) bestimmen
- Designthinking & Timeboxing zur Zielerreichung im zeitlichen und inhaltlichen Projektrahmen
- Open Space und Woldcafe zur Meinungsbildung und Integration
- Perspektivenöffnung durch Feedback und Strukturaufstellungen

Systemische Beratung bietet...

...ein Verfahren an, das sich aus der **systemischen Psychotherapie** ableitet.

Sie begreift Probleme nicht als Fehler eines einzelnen Menschen, sondern als Folge der Umstände im **sozialen** Umfeld der Individuen.

Ein System kann beispielsweise die **Familie, das Paar oder das Arbeitsumfeld** sein. Die Wechselwirkungen zwischen den Betroffenen und dem individuellen Umfeld stehen also im Fokus der systemischen Beratung.

Systemische Beratung bedient sich **keiner Schublade** oder Typsysteme, wenn auch solche Vereinfachungen der komplexen Realitäten der Menschen gelegentlich für ein inneres Weiterkommen hilfreich sein können.

In den Sitzungen oder Workshops können Impulse gesetzt werden oder durch gelenkte Interaktion entstehen. Der eigentliche Veränderungsprozess findet in den Personen oder den Teams dannach statt und muss sich im Alltag bewähren.

Systemische Beratung geht davon aus, dass nur die **Person selber sich verändern** kann, sie baut also auf Eigenverantwortung und dem Willen zu kommunizieren.



Sönke Haas
Systemische Beratung
und Coaching

Ihr systemischer Berater

Sönke Haas
Dipl Pädagoge,
Systemischer Berater (DGSF),
Coach und Trainer seit 2010



<https://www.soenke-haas.de/>

Anmeldung & Ort

Ort: Durmersheimer Str 36c, 76185 Karlsruhe
Anmeldung an: kontakt@soenke-haas.de
Kontaktaufnahme: 0151 688 50 322